

EKK 采购方针  
(采购基本方针、CSR 采购准则)

2024 年 1 月

## 采购方针

伊格尔工业株式会社和集团旗下公司（以下简称“EKK 集团”）根据采购方针在开展业务的国家和地区进行采购。

### 1. 采购基本方针

1. 遵守法律法规和社会规范。
2. 在自由竞争的理念下，公平公正地提供机会，并以严正的态度挑选合作企业
3. 在共存共荣的理念下，尊重相互利益，不搞利益冲突。
4. 与合作企业一起积极开展改善工作。
5. 与合作企业进行良好的沟通，建立合作伙伴关系。

### 2. CSR 采购准则

作为“联合国全球契约”签约成员，EKK 集团支持工商业与人权指导原则（联合国人权理事会）、OECD 跨国公司行为准则（经济合作与发展组织）、ILO 跨国公司宣言（国际劳工组织）和 SDGs（可持续发展目标），并根据以下准则进行采购，以履行企业社会责任和可持续性要求。

#### （1）合规性

1. 遵守法律法规
  - 遵守竞争法、贸易法、环境法等业务开展国及地区的法律法规和社会规范。
  - 完善并实施各类方针、体系和培训等，以严格做到合规守法。
2. 管理机密信息
  - 妥善管理和使用客户信息、合作企业信息、个人信息、技术信息及其他在交易过程中获得的信息。
  - 严格管理和保护在交易过程中获得的个人隐私及数据。
3. 保护知识产权
  - 不非法获取和使用第三方的知识产权。
4. 防止腐败
  - 努力与合作企业建立透明公正的关系，不以获取或维护不正当的利益和优惠待遇而宴请款待、收送财物、交换信息。
  - 不利用合作企业的内幕信息买卖股票。
5. 摒除反社会势力
  - 不与暴力团、暴力团成员、暴力团相关人员及其他反社会势力和与之有关的单位进行交易。

#### （2）人权与劳动

1. 尊重人权
  - 在所有就业和待遇（应聘、录用、晋升、报酬、受教育权、给予业务、工资、福利待遇、处罚、解雇、离职等）中，无论受雇人的性别、年龄、国籍、种族、民族、宗教、性取向、性别认同、残疾、政治或个人信仰如何，有无配偶和子女，均提供公平公正的就业机会，且不

以上述属性为由进行歧视。

- 不允许职权骚扰、性骚扰等任何形式的骚扰行为。
- 不因土地、森林、水域的获取、开发或其他使用目的而强制拆迁或剥夺。
- 为保障业务安全而需要用到保安公司时，充分认识到使用武力可能会侵害人权，遵守业务开展国及地区的法律法规，努力尊重人权。

## 2. 劳动环境

- 不阻碍员工根据业务开展国及地区的法律法规加入或组建工会，并允许员工行使集体谈判权。
- 所有劳动均出于自愿，不允许没有同意劳动和威胁处罚造成的强迫性劳动。
- 不允许可就业年龄低于业务开展国及地区的劳动法、各类规则中的最低就业年龄规定和国际规范的年龄的童工劳动。
- 不允许外籍人员的非法就业和其他违法劳动。
- 确保员工的劳动安全卫生，遵守业务开展国及地区的法律法规。
- 为支付合理的工资并妥善管理工作时间，遵守符合法定标准的工资支付，同时努力支付高于生活工资的工资。此外，禁止超过法定工作时间上限的过度加班。

## 3. 多样性和包容性

- 不分性别、人种、国籍等，以采用和任用多种多样的人才为基本原则。
- 认可每一名员工的人权、能力和技能，使其发挥所长。

## (3) 质量与安全

开发和采购过程中将“质量第一”和“安全至上”放在首位，以赢得客户与消费者的信任。

## (4) 保护环境

1. 为与环境保持协调，EKK 集团遵守业务开展国及地区的环境相关法律法规，并根据“EKK 绿色采购准则”进行采购，以实现环保和可持续发展的社会。
2. 以碳中和为目标，致力于减少温室气体，积极引进节能设备，并使用节能零部件和可再生能源等。
3. 为保护生物多样性，持续改善并努力预防污染，同时在业务活动中尊重世界动物卫生组织（WOAH）规定的动物福利“五大自由”。
4. 积极致力于运输方面的环保工作，例如简化包装，使用再生材料、环保包装材料、可重复使用的包装及缓冲材料。

## (5) 区域与社会

### 1. 负责任的采购

- 努力避免采购或使用来自可能导致人权、劳动、环境、防止腐败等社会问题的国家和地区的产品及原材料。
- 不使用会成为有非人道行为的武装势力集团资金来源的矿物及其加工产品。

### 2. 冲突矿物

以不使用刚果民主共和国（DRC）及其周边国家的冲突和高风险地区（CAHRAs）出产的冲突矿物为基本方针，摒除向冲突地区的反社会武装集团提供资金或使其获得利益的冲突矿物。此外，为严格遵守方针，要求合作企业从经认证的没有参与冲突或严重侵犯人权的冶炼厂进行采购。摒除各种形式的侵犯人权行为，推进不参与冲突的原材料采购和降低风险的举措，以实现方针。

- 购买原材料时进行充分的调查，不购买刚果民主共和国及其周边国家的冲突和高风险地区（CAHRAs）出产的可能成为武装势力资金来源的冲突矿物（钽、锡、金、钨）、钴和云母。不购买合作企业未确认的材料。
- 不遗余力地协助客户进行有关冲突矿物的调查，共同致力于摒除冲突矿物，努力开展负责任的采购工作。
- 收集与冲突矿物有关的信息，根据上述目的，审查相关措施的内容和进展，以便该措施更有效地发挥作用。

### 3. 区域社会贡献

- 与区域社会合作，关注区域面临的课题，致力于可以帮助解决这些课题的社会贡献活动。
- 积极与当地单位交易，为区域社会的发展做贡献。

### 4. 信息披露

- 及时并适当地向所有利益相关者披露有关经营和财务的业务信息，以及有关产品处理、安全、质量和环境的信息，并努力通过公开、公平的交流沟通与利益相关者相互理解，维护和发展双方信任关系。

### （6）以业务连续性为目的的危机管理

为应对网络攻击、信息泄漏、自然灾害、传染病、火灾和事故等危险的发生，建立组织性管理体系并严格进行危机管理，以维护业务连续性。

### （7）与合作企业的共识

努力使整个采购供应链尊重 EKK 集团的“企业行为宪章”和“采购方针（采购基本政策、CSR 采购准则）”。

## 3. 对合作企业的要求

### （1）对“采购方针（采购基本政策、CSR 采购准则）”的理解和要求

关于 CSR 活动，EKK 集团认为整个采购供应链形成共识对于履行企业社会责任而言非常重要。合作企业须在理解 EKK 集团“企业行为宪章”和“采购方针（采购基本政策、CSR 采购准则）”的基础上，采取同样的举措。

### （2）在合作企业的供应商的推广

对于合作企业的供应商，也应根据上述目的制定各公司的方针和准则，宣传并推广 CSR 举措。

### （3）谢绝厚谊

1. 谢绝合作企业给予的厚谊（如金钱、商品券、图书券、礼物、商品特殊折扣）。
2. 除合作企业与 EKK 集团事先达成协议的情况外，谢绝聚餐、高尔夫活动等。
3. 不接受其他从社会常识来看不恰当的便利。

#### 4. 咨询窗口和投诉处理机制

本公司设置了以下咨询窗口来回答客户在与 EKK 集团交易时遇到的人权、劳动、环境、防止腐败等合规性问题。

伊格尔工业株式会社经营企划室 SCM 部 或 业务本部总务部

TEL: 03-3432-3892

1. 合作企业在与 EKK 集团交易过程中发现 EKK 集团员工违反（或疑似违反）法律法规等的行为，以及有关人权、劳动、环境、防止腐败的风险时，上述咨询窗口和投诉处理机制将努力通过各位提供的信息来解决问题。
2. 我们会确认收到举报的信息是否属实，并妥善进行处理。确认信息是否属实以及调查的过程中可能要求合作企业给予配合。
3. 为保护举报人及其工作单位，我们将对举报信息严格保密，且不会调查或寻找举报人及其工作单位，也不会因举报而做出对举报人及其工作单位造成不利影响的行为。
4. 举报内容包含有意误导的信息时不受上述限制。

常务执行董事 经营企划室长 中泽 亮大

发 行 伊格尔工业株式会社经营企划室 SCM 部  
发行日期 2024 年 1 月